



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE QUERÉTARO
SISTEMA DE GESTIÓN DE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

PLAN DE SEGUIMIENTO Y MEDICION DEL DESEMPEÑO

TIPO DE DATO	DATOS REQUERIDOS	PERIODO/ FRECUENCIA DE MEDICIÓN	USO DE DATOS	INDICADOR DE DESEMPEÑO	FORMULA	TIPO
Cuantitativo	No. Accidentes	2015, 2016 en adelante/ anual	Evaluar indicador anual	% Reduccion de accidentes por año	((Numero de accidentes - numero de accidentes del año anterior)/ numero de accidentes del año anterior)*100	Grado de cumplimiento de objetivos de SGSO y Programas de Trabajo/ Eficacia en controles de salud y seguridad
		Trimestral	Analizar tendencia del cumplimiento del indicador			
		Anual/ Trimestral	Analizar accidentes mas graves, mas repetitivos, mas costosos o con mayor numero de dias de incapacidad			
	No. Incidentes	Mensual	Analizar tendencia de posibilidad de accidentes, para aplicar acciones preventivas			
	No. Personas con Enfermedades profesionales detectadas	2015, 2016 en adelante/ anual	Evaluar indicador anual	Numero de eventos de enfermedades profesionales en el personal durante el año.	N/A	
	No. Epidemias o brotes epidemicos presentes	2015, 2016 en adelante/ anual	Evaluar indicador anual	%Efectividad manejo epidemias	Número de eventos sin daños a la salud de la comunidad tecnologica/ número de eventos totales)*100.	
	No. Epidemias o brotes epidemicos presentes con afectacion a la comunidad tecnologica					
	No. Requisitos legales o suscritos a cumplir					
	No. Requisitos legales o suscritos cumplidos	2015, 2016 en adelante/ anual	Evaluar indicador anual	%Cumplimiento legal	(Numero de requisitos legales cumplidos/ numero de requisitos legales solicitados)*100	
	No. Condiciones inseguras detectadas	Por revision CMSH (Trimestral)	Evaluar eficacia de atencion de los hallazgos de la CMSH mediante un comparativo de resultados con revisiones anteriores	No. Condiciones inseguras detectadas	N/A	
No. Actos inseguros detectados	No. Actos inseguros detectados			N/A		
Cualitativo	Resultado de la encuesta de seguridad al personal	Anual	Evaluar la percepcion de la seguridad en el personal	Calificacion promedio obtenida	N/A	



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE QUERÉTARO
SISTEMA DE GESTIÓN DE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

PLAN DE SEGUIMIENTO Y MEDICION DEL DESEMPEÑO

TIPO DE DATO	DATOS REQUERIDOS	PERIODO/ FRECUENCIA DE MEDICIÓN	USO DE DATOS	INDICADOR DE DESEMPEÑO	FORMULA	TIPO	
Cuantitativo	No. Personas con Enfermedades profesionales detectadas	Anual	Evaluar la capacidad de respuesta a la problemática	% de atencion a pacientes con enfermedad profesional	(No. De pacientes atendidos*100/No. De pacientes identificados)	Eficacia de controles de salud	
	No. Personas con enfermedad profesional atendidos						
	No. Programas de trabajo cumplidos	Anual	Evaluar el avance de los programas de trabajo	% Cumplimiento de programas de trabajo de SSO	(No. De programas de trabajo aplicados*100/No. De programas de trabajo definidos)	Cumplimiento efectivo de programas de trabajo	
	No. Programas de trabajo planeados						
	No. Controles operacionales aplicados y con cumplimiento efectivo de criterios operacionales	Trimestral	Evaluar el control alcanzado sobre las actividades de mayor riesgo en la Institucion	% Cumplimiento efectivo de controles y criterios operacionales	(No. De controles y criterios cumplidos*100/No. De programas de controles y criterios aplicados)	Cumplimiento efectivo de controles y criterios operacionales	
	No. Controles operacionales determinados						
	No. De No conformidades SSO	Por evento, diario, mensual, por auditoria, anual.		Evaluar incumplimientos legales	No. De No conformidades SSO	N/A	Seguimiento datos de deterioro de la salud, incidentes y operacion ineficiente del SGSO/ Datos para la aplicación de acciones correctivas y preventivas
				Evaluar actividades programadas no realizadas			
				Evaluar falta de aplicación de controrles operacionales			
				Evaluar falta de cumplimiento de criterios operacionales			
Evaluar falta de uso de EPP o vestimenta requerida							
Evaluar falta de señalizacion y advertencias							
Evaluar falta de conocimiento de politica, objetivos y metas							
Evaluar falta del cumplimiento de metas							